



渝中区卫生健康综合行政执法支队

✚ 要点问答!

普通体检和职业健康体检,有啥区别?



我面试前刚做完全身体检,通过面试后公司又通知我做职业健康体检,不都是体检嘛,不做行不行?

当然不行啦!按国家职业病防治法律法规的要求,接触有毒有害作业的员工都要按规定进行职业健康体检,并建立职业健康档案。



不都是体检嘛?我做的还是全身的呢!直接拿去存档不行么?

嘿~我亲爱的小伙伴们,普通健康检查跟职业健康体检可是两码事儿哦!



职业健康体检 与普通健康体检 的区别

《职业病防治法》中指出,职业病是企业、事业单位和个体经济组织等用人单位的劳动者在职业活动中,因接触粉尘、放射性物质和其他有毒、有害因素而引起的疾病。

《职业病防治法》第三十五条明确规定“对从事接触职业病危害的作业劳动者,用人单位应当按照国务院卫生行政部门的规定组织上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查”。

那么职业健康体检与普通健康体检有什么特别之处呢?



渝中区卫生健康综合行政执法支队

一、体检目的不同

职业健康体检目的在于及早发现职业病、职业健康损害和职业禁忌症。

普通健康体检是针对症状或疾病及其相关因素的诊察手段，旨在发现常见的慢性病、健康损害等。



二、体检性质不同

职业健康体检：存在有毒有害作业的用人单位必须开展。

普通健康体检：没有法律法规强制性要求。



三、体检时机不同

职业健康体检：上岗前、在岗期间、离岗时的健康检查。

上岗前职业健康检查：主要目的是发现有无职业禁忌症，建立接触职业病危害因素人员的基础健康档案。上岗前健康检查均为强制性职业健康检查，应在开始从事有害作业前完成。

在岗期间职业健康检查：长期从事规定的需要开展健康监护的职业病危害因素作业的劳动者，应进行在岗期间的定期健康检查。目的主要是早期发现职业病病人或疑似职业病病人或劳动者其他健康异常改变，及时发现有职业禁忌的劳动者，通过动态观察劳动者群体健康变化，评价工作场所职业病危害因素的控制效果。

离岗时职业健康检查：劳动者在准备调离或脱离所从事的职业病危害作业或岗位前，应进行离岗时健康检查，主要目的是确定其在停止接触职业病危害因素时的健康状况。

普通健康体检：一般健康检查时机和周期没有受到法律法规的强制性要求。

四、体检项目不同

职业健康检查必检项目由国家标准规定，针对不同职业病危害因素均有相应内容，体检项目和周期根据劳动者接触的职业病危害因素，按照《职业健康监护技术规范》(GBZ188)确定。

普通健康体检则是由个人或单位自行决定体检项目，没有法律法规强制要求。

五、体检结果的处理不同

职业健康检查中，发现职业病(疑似)病人，需履行报告制度和医疗处置义务。用人单位和医疗卫生机构发现职业病病人或者疑似职业病病人，应及时向所在地卫生行政部门报告。确诊为职业病的，用人单位还应当向所在地劳动保障行政部门报告，并及时安排对疑似职业病病人进行诊断，在其诊断或者医学观察期间，不得解除或者终止劳动合同，费用由用人单位承担。

针对不同的职业健康检查结果，具有相应的人事安排。用人单位不得安排有职业禁忌的劳动者从事其所禁忌的作业；对在职业健康检查中发现有与所从事职业相关的健康损害的劳动者，应当调离原工作岗位，并妥善安置；不得安排未经上岗前职业健康检查的劳动者从事接触职业病危害的作业。

普通健康体检针对发现的疾病或健康损害，医生会提出专业性的疾病诊疗方案，患者在医生的指导下选择诊疗方案，配合治疗。

六、承担体检费用不同

职业健康体检：用人单位承担检查费用。

普通健康体检：普通健康体检由个人或用人单位承担。



七、法律地位不同

根据《职业病防治法》、《职业健康检查管理办法》规定，职业健康检查是具有法律效力的体检行为，实施体检的单位必须是经省级卫生健康主管部门备案开展职业健康检查的医疗卫生机构，并对其出具的体检结果承担相应的法律责任。

普通健康体检，没有法律法规强制性要求。

